



# COMUNE DI RAPOLLA

## Provincia di Potenza



### AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2019

#### Visti:

1. Il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
2. L'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
3. Il vigente Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;
4. la deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 30/10/2019 con la quale si stabiliva di procedere all'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 per il personale dipendente nel limite previsto dal CCNL;

#### In esecuzione:

1. della deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 6/12/2019 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2019, contenente le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, pari ad € 8.000,00;
2. della determinazione dirigenziale n°521 del 06/12/2019 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione delle progressioni orizzontali previste dal CCNL 2016 - 2018.

### RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Rapolla e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, **con decorrenza dal 1° gennaio 2019**, ai sensi dell'art. 64, comma 3 del CCNL 2016 – 2018.

#### 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che alla data 1° gennaio 2019 risultano inquadrati da almeno due anni in ciascuna posizione economica.

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità;

- assenza per donazione sangue o protezione civile;
  - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992 ex art. 33, comma 3.
- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla sospensione per cinque giorni o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

## **2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI**

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate le schede di valutazione di cui al vigente regolamento, predisposte da ciascun responsabile della struttura organizzativa da cui il personale dipende funzionalmente.

## **3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Rapolla, entro e non oltre le ore 13 del 16/12/2019 utilizzando il modello di domanda sotto riportato. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

## **4. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) Anzianità di servizio maturata alla data del 01/01/2019 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- d) Di aver maturata alla data del 01/01/2019 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

## **5. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Sulla base dei punteggi attribuiti si procederà alla formazione di una graduatoria in base alla quale sarà disposta la progressione economica in favore del personale utilmente classificato nella stessa che, di conseguenza, sarà collocato nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita con decorrenza 01.01.2019 e sino alla concorrenza della dotazione del fondo a tal fine destinata, che per l'anno 2019 viene quantificato nell'importo massimo di € 8.000,00.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Rapolla nella persona del Sindaco pro tempore.

#### **7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii., responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Segretario Comunale.

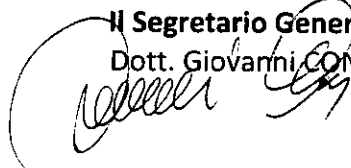
#### **8. NORME FINALI**

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente "Regolamento delle procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali", e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Rapolla.

Rapolla, 09/12/2019

**Il Segretario Generale**  
**Dott. Giovanni CONTE**



**OGGETTO:** Richiesta partecipazione a progressione economica orizzontale anno 2019 di cui all'avviso di selezione indetto in data \_\_\_\_\_, per il collocamento nella posizione economica \_\_\_\_ all'interno della Cat. \_\_\_\_.

IL/LA sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
dipendente presso il Servizio \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammess\_\_ alla selezione per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2019 per il collocamento nella posizione economica \_\_ all'interno della Cat. \_\_\_\_,immediatamente superiore a quella rivestita.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n°445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità:

### DICHIARA

- Che, alla data del 01.01.2019 era in servizio nei ruoli del personale comunale ed inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_;
- Di aver maturato, a tale data ventiquattro mesi nella categoria inferiore a quella per la quale concorre .
- Di essere collocato nella categoria \_\_\_\_\_ posizione economica\_\_\_\_\_ a far data dal\_\_\_\_\_;
- Che nei propri confronti nel corso del biennio precedente ( 01.01.2017 - 31.12.2018) non sono state irrogate sanzioni disciplinari, divenute definitive entro lo stesso periodo, pari o superiori al rimprovero scritto (censura).

Rapolla, \_\_\_\_\_

In fede

\_\_\_\_\_